

男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異
全労働者	74.0%
正規職員	104.1%
パート・有期雇用職員	91.4%

(対象期間：2025 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日)

※男女の賃金の差異＝女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金×100